

DATENSCHUTZERKLÄRUNG BEWERBERMANAGEMENT

In dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die Datenverarbeitungen im Rahmen der Nutzung der Karriereseite, des Bewerbungsportals sowie des Bewerbungsprozesses.

Diese Informationen haben keinen Vertragscharakter, sondern dienen nur zu ihrer Information.

Sämtliche in dieser Datenschutzerklärung verwendeten Personen- und Funktionsbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

DATENSCHUTZRECHTLICHE VERANTWORTUNG

Verantwortlicher für die Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit einer konkreten Bewerbung ist die MAXIMARKT Handels-Gesellschaft m.b.H. (in der Folge „wir“, „uns“, „MAXIMAKRT“ oder „Verantwortlicher“).

BESCHREIBUNG DER VERARBEITUNGSTÄTIGKEITEN

Bei der Verwendung der Webseite jobs.maximarkt.at/Maximarkt kann es in verschiedener Weise zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten kommen. Wir informieren Sie darüber im Folgenden näher:

1.1. Bewerbermanagement

1.1.1 Gegenstand und Zweck

Die von Ihnen über die Website jobs.maximarkt.at/Maximarkt eingegebenen und hochgeladenen zugesandten personenbezogenen Daten werden zum Zweck der Korrespondenz mit Ihnen und zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung verarbeitet. Die betreffenden Konzernunternehmen der SPAR Österreich Gruppe sind untenstehend angeführt. Darüber hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten bei Einwilligung für den in der jeweiligen Einwilligung genannten Zweck verarbeitet. Sofern Sie Ihre Einwilligung durch Ankreuzen der Checkbox in der Einwilligungserklärung erteilt haben, gilt diese Datenschutzerklärung sinngemäß auch für folgende Konzernunternehmen:

- SPAR Österreichische Warenhandels-AG
- INTERSPAR Gesellschaft m.b.H.
- Maximarkt Handels-Gesellschaft m.b.H.
- SPAR Business Services GmbH
- SES Spar European Shopping Centers GmbH inkl Tochtergesellschaften:
 - SES Center Management GmbH
 - Forum Salzburg Verwaltungsgesellschaft
 - VARENA Shopping Center GmbH
 - SILLPARK Shopping Center GmbH
 - max Center Wels GmbH
 - EUROPARK Shopping Center GmbH
 - Liga Handelsgesellschaft m.b.H. & Co KG
 - Shopping Lienz GmbH & Co OG
 - ZIMBAPARK Shopping Center GmbH
 - Weberzeile Ried GmbH & Co KG
 - Seestadt Bregenz Besitz- und Verwaltungsgesellschaft m.b.H
 - Q19 Shopping Center GmbH
 - PRISES Quartierentwicklung GmbH

- Mariandl GmbH & Co KG
- huma eleven Shopping Center GmbH
- FISCHAPARK Shopping Center GmbH
- ATRIO Shopping Center GmbH
- Aspern Seestadt Einkaufsstrassen GmbH
- MURPARK Shopping Center GmbH
- Ried Shopping Center GmbH
- VD SPAR Versicherungsdienst Gesellschaft m.b.H.
- SIMPEX Import Export GmbH
- Schloss Fels GmbH

1.1.2 Rechtsgrundlage

Die Verarbeitung Ihrer Daten ist zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung gemäß Art 6 Abs 1 lit b der der EU-Datenschutzgrundverordnung - VO 2016/679 (in der Folge „DSGVO“; vorvertragliches Verhältnis) erforderlich. Darüber hinaus werden Ihre Daten gegebenenfalls auf Basis der von Ihnen erteilten Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1. lit a DSGVO zu den in der jeweiligen Einwilligung genannten Zwecken verarbeitet.

1.1.3 Speicherdauer / Löschung

Die Aufbewahrung der Daten in personenbezogener Form erfolgt nur solange dies für die Erreichung der oben genannten Zwecke erforderlich ist. Für die Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung speichert SPAR Ihre personenbezogenen Daten maximal 7 Monate nach Ende Ihres Bewerbungsverfahrens (Absage Ihrer Bewerbung), sofern eine weitere Aufbewahrung nicht im konkreten Fall erforderlich ist. Auch die Konzernunternehmen speichern Ihre Daten für diese Dauer, sofern Sie Ihre Einwilligung zur Weiterleitung der Daten an diese erteilt haben.

Wenn Sie Ihre Zustimmung zur Evidenzhaltung Ihrer Daten erteilt haben, werden Ihre Daten von dem in der Ausschreibung angegebenen Unternehmen der SPAR Österreich Gruppe insgesamt für die Dauer von 12 Monaten in Evidenz gehalten, damit wir Sie kontaktieren können, falls es weitere Stellenangebote gibt, die für Sie von Interesse sein könnten.

1.1.4 Empfänger

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung durch Ankreuzen der entsprechenden Checkbox erteilen, geben wir Ihre Daten an die unter Punkt 1.1.1 angeführten Konzerngesellschaften weiter, damit auch diese Ihre Daten zu den vereinbarten Zwecken verarbeiten können.

Für die technische und administrative Abwicklung der Verarbeitung Ihrer Daten zieht der Verantwortliche die SPAR Business Services GmbH als Auftragsverarbeiter heran.

1.1.5 Widerruf

Die von Ihnen erteilten Einwilligungen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten können jederzeit durch eine E-Mail an recruiting@maximarkt.at oder auf dem Postweg an Maximarkt Handels-Gesellschaft m.b.H., z.H. Maximarkt Recruiting, Schärldinger Straße 1, 4061 Pasching widerrufen werden. Hierdurch wird die Rechtmäßigkeit einer aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung und Weiterleitung jedoch nicht berührt. Falls Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten nicht mehr an die Konzernunternehmen übermittelt. Eine Speicherung erfolgt in diesem Fall nur noch für bis zu 7 Monaten nach Ende Ihres

Bewerbungsverfahren (Absage Ihrer Bewerbung); darüber hinaus werden Ihre Daten von den Konzernunternehmen nicht in Evidenz gehalten.

1.2. Cookies

1.2.2 Definition von Cookies

Cookies sind kleine Textdateien, die beim Erstbesuch auf unseren Webseiten von Ihrem Browser heruntergeladen und dort gespeichert werden. Bei erneutem Aufruf dieser Webseite mit demselben Endgerät bzw. Browser wird das Cookie und die darin gespeicherten Informationen entweder an die jeweilige Webseite zurückgesandt, die sie erzeugt hat (First Party Cookie) oder an eine andere Webseite gesandt, zu der es gehört (Third Party Cookie). Dadurch wird erkannt, dass die Webseite mit dem jeweiligen Browser aufgerufen wurde und ändert mit diesem Status, die Darstellung von Inhalten. Dadurch erinnern sich Cookies z.B. an Ihre Vorlieben, teilen mit, wie Sie eine Seite nutzen, und passen die angezeigten Angebote zum Teil individuell an. Folgende Cookies sind auf der jobs.maximarkt.at/Maximarkt vorhanden:

1.2.3 Technisch notwendige Cookies

1.2.3.1 Gegenstand und Zweck

Unbedingt erforderliche, sog. funktionsnotwendige Cookies, gewährleisten die Funktion der Webseite. Folgende technisch notwendigen Cookies werden verarbeitet:

- „portalLanguage“ speichert die vom Nutzer gewählte Spracheinstellung für die Dauer der Sitzung
- „ScustomPortal“ dient der Bereitstellung und Aufrechterhaltung der technischen Funktionen des Portals und wird ebenfalls nach Ende der Sitzung gelöscht.
- „tokenField“ wird ausschließlich bei angemeldeten Nutzer:innen zur Absicherung gegen sogenannte Cross-Site-Request-Forgery-Angriffe (CSRF) verwendet und für die Dauer von einer Stunde gespeichert.
- „userCookieConsent“ die vom Nutzer getroffenen Cookie-Einstellungen bzw. Einwilligungen, um diese bei weiteren Seitenaufrufen berücksichtigen zu können und wird für die Dauer von 24h gespeichert.

1.2.3.2 Rechtsgrundlage

Die durch den Einsatz der Cookies erfolgenden Datenverarbeitungstätigkeiten beruhen auf unseren berechtigten Interessen an der Bereitstellung einer voll funktionsfähigen Webseite und der von Ihnen gewünschten Dienste (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, § 165 Abs 3 TKG).

1.2.3.3 Speicherung / Löschung

Funktionsnotwendige Cookies werden bis zu maximal 24h auf Ihrem Computer gespeichert und können über die Browsereinstellungen deaktiviert werden. Der Nutzer wird jedoch darauf hingewiesen, dass in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Webseiten vollumfänglich genutzt werden können.

1.3. Bewerberportal

1.2.4 Gegenstand und Zweck

Die von Ihnen im Zuge der Registrierung eingegebenen Daten sowie im Zuge der Nutzung des Bewerberportal hochgeladenen personenbezogenen Daten werden zum Zweck der Bereitstellung und den technischen Betrieb, zur Registrierung und Verwaltung von Benutzerkonten, die

Authentifizierung von Nutzern sowie die Festlegung der technischen und organisatorischen Rahmenbedingungen der Bewerberplattform verarbeitet.

Zu diesem Zweck werden folgende personenbezogene Daten verarbeitet:

- Stammdaten (Name, Anschrift, Nationalität, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (Telefonnummer, Email)
- Befähigungsnachweise, wie zB Arbeitserlaubnis
- Lebenslauf
- Lehrlings-Bewerbungsschreiben
- Optionale Angaben (bevorzugter Arbeitsort, Beschäftigungsausmaß, Kompetenzen)
- Optionale Dokumente (wie zB Zertifikate wie Zeugnisse, Foto, Motivationsschreiben)
- LogIn-Daten (Emailadresse und Passwort)

1.2.5 Rechtsgrundlage:

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt auf Grundlage des Art 6 Abs 1 lit b DSGVO zur Erfüllung der Nutzungsbedingungen des Bewerberportals für registrierte Nutzer.

1.2.6 Speicherdauer / Löschung

Ihre Daten werden grundsätzlich mit der Deaktivierung Ihres Bewerberkontos gelöscht, soweit gesetzliche Aufbewahrungspflichten einer Löschung nicht entgegenstehen und wir die Daten nicht im Einzelfall zur Abwehr oder Durchsetzung von Rechtsansprüchen benötigen.

Die Aufbewahrung der Daten in personenbezogener Form erfolgt nur solange dies für die Erreichung der oben genannten Zwecke erforderlich ist. Für die Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung speichert SPAR Ihre personenbezogenen Daten maximal 7 Monate nach Ende Ihres Bewerbungsverfahrens (Absage Ihrer Bewerbung), sofern eine weitere Aufbewahrung nicht im konkreten Fall erforderlich ist. Auch die Konzernunternehmen speichern Ihre Daten für diese Dauer, sofern Sie Ihre Einwilligung zur Weiterleitung der Daten an diese erteilt haben.

Wenn Sie Ihre Zustimmung zur Evidenzhaltung Ihrer Daten erteilt haben, werden Ihre Daten von dem in der Ausschreibung angegebenen Unternehmen der SPAR Österreich Gruppe insgesamt für die Dauer von 12 Monaten in Evidenz gehalten, damit wir Sie kontaktieren können, falls es weitere Stellenangebote gibt, die für Sie von Interesse sein könnten.

1.4. Aufruf der Webseite

1.4.1 Zweck

Bei jeder Nutzung unserer Website erheben wir jene Daten, die Ihr Browser an unseren Server übermittelt. Es handelt sich dabei um folgende:

- Land (abgeleitet aus der IP-Adresse)
- Browsertyp
- Betriebssystem
- HTTP Referrer
- besuchte Seiten
- Seitentypen (z. B. viewJob)
- zugehörige Referenzen (z. B. Job ID)

Die Erfassung und Verarbeitung dieser Daten dient dazu, dem User die Website anzuzeigen.

1.4.2 Rechtsgrundlage

Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist unser berechtigtes Interesse (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO). Die Datenverarbeitung ist technisch erforderlich, um Ihnen die Website anzuzeigen und ihre Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten.

1.4.3 Speicherung / Löschung

Daten werden für 30 Tage gespeichert und anschließend anonymisiert.

EMPFÄNGER

Für die technische und administrative Abwicklung der Verarbeitung Ihrer Daten zieht der Verantwortliche die SPAR Business Services GmbH als Auftragsverarbeiter heran.

Die Auftragsverarbeiter (Empfänger) sind vertraglich daran gebunden, die personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen konkreter Weisungen wie etwa für den Betrieb der Bewerberplattform zu verwenden. Den Auftragsverarbeitern ist eine Nutzung der personenbezogenen Daten zu eigenen Zwecken untersagt und diese haben die personenbezogenen Daten auf Weisung der Verantwortlichen zu löschen.

RECHTSBELEHRUNG

Sämtliche durch betroffene Personen im Rahmen sämtlicher hier vertragsgegenständlicher Verarbeitungstätigkeiten beanspruchte Rechte, nämlich das Recht auf Auskunft (Art 15 DSGVO), Berichtigung (Art 16 DSGVO), Löschung (Art 17 DSGVO), Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art 18 DSGVO), Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art 21 DSGVO) und Recht auf Datenübertragbarkeit (Art 20 DSGVO), das Recht nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung – einschließlich Profiling – beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden (Art 22 DSGVO) sowie die Mitteilungspflicht (Art 19 DSGVO).

Zur Geltendmachung Ihrer vorstehend angeführten Rechte wenden Sie sich bitte schriftlich per E-Mail an recruiting@maximarkt.at oder auf dem Postweg an Maximarkt Handels-Gesellschaft m.b.H., z.H. Maximarkt Recruiting, Schärddinger Straße 1, 4061 Pasching.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt, zögern Sie bitte nicht, uns Ihre Bedenken mitzuteilen (Kontaktdaten siehe unten). Zusätzlich steht Ihnen in solchen Fällen ein Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu.

KONTAKT

Maximarkt Handels-Gesellschaft m.b.H.,
z.H. Maximarkt Recruiting,
Schärddinger Straße 1,
4061 Pasching

Per Email: recruiting@maximarkt.at