

# Allgemeine DATENSCHUTZERKLÄRUNG Mitarbeitende

Zur Erfüllung des Dienstverhältnisses mit Ihnen und der damit zusammenhängenden rechtlichen Verpflichtungen verarbeiten Ihr jeweiliger Dienstgeber der SPAR Gruppe (im Folgenden „wir“, „uns“, „Dienstgeber“ oder „Verantwortlicher“ genannt), personenbezogene Daten zu Ihrer Person. Unter personenbezogenen Daten sind alle Informationen zu verstehen, die Inhalte zu einer bestimmten oder bestimmbarer Person aufweisen, wie etwa Name, Gehalt, Urlaubsabwesenheiten, Korrespondenz, Bilder etc (im Folgenden auch „Daten“).

Diese allgemeine Datenschutzerklärung dient dazu, Sie über die für die meisten Mitarbeitenden relevanten Datenverarbeitungen und Ihre diesbezüglichen Rechte zu informieren. Werden die Daten unserer Mitarbeitenden zu sonstigen Zwecken verarbeitet, liegen zusätzlich spezielle Datenschutzerklärungen des Verantwortlichen vor.

## Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Wir verarbeiten Daten zu Ihrer Person, die uns im Rahmen der **Bewerbung** und des **Dienstverhältnisses** bekannt geworden sind. Das sind insbesondere die folgenden:

- Persönliche Informationen zu Ihrer Person ua aufgrund des Eintrittsformulars (wie Name, Alter, Geburtsdatum, Kontaktdaten, E-Mail-Adresse, Staatsangehörigkeit, Bankdaten etc)
- Informationen aus Ihrer Bewerbung (wie Lebenslauf, Zeugnisse, Interessen, etc)
- Informationen über das Beschäftigungsverhältnis (wie Vertragstyp, Aufgabenbereich, Stellung im Unternehmen, Funktion, etc)
- Informationen im Zusammenhang mit der Gehaltsabrechnung (wie Höhe des Gehalts, Gehaltsbestandteile, Gehaltskontonummer, etwaige Gehaltsexekution etc.)
- Arbeitsrechtlich relevante Informationen betreffend Ihre Arbeitsleistung (wie Zeiterfassung, Urlaub, Krankenstände, Pflegeurlaub, Karenzzeiten, etc) und Vorfälle (z.B. Arbeitsunfälle)
- Im Zuge des Dienstverhältnisses automationsunterstützt oder physisch erstellte und archivierte Textdokumente (wie Korrespondenz, Berichte, Aktenvermerke, Teilnehmerlisten, etc)
- Informationen im Zusammenhang mit Videoüberwachungen, Zutrittskontrolle und KFZ-Kennzeichenverwaltung, welche in den und um die Liegenschaften/Standorte und Infrastruktur des Verantwortlichen erfolgen
- Informationen im Zusammenhang mit Sprach- und Videoanrufen (konzernintern und extern)
- Informationen im Zusammenhang mit Aus- und Weiterbildungen (wie Führungskräftelehrgang, fachspezifische Fortbildungen etc)
- Informationen im Zusammenhang mit Dienstreisen (z.B. Buchungsdaten, Ausweiskopien etc)
- Informationen im Zusammenhang mit Berufsbekleidung (wie Kleidergröße, Schuhgröße etc) und sonstigem Arbeitsmaterial

- Informationen im Zusammenhang mit internen und externen Sportveranstaltungen (wie Marathon etc) sowie sonstigen Veranstaltungen (wie Eröffnungen, Vorträge, Weihnachtsfeier etc) insb hinsichtlich deren Administration und Dokumentation
- Informationen im Zusammenhang mit der Verarbeitung oder Veröffentlichung von Bilddaten im Rahmen der Berichterstattung und Dokumentation wie etwa Fotos und Videos samt entsprechender Hintergrundinformation (wie Angabe von Name, Tätigkeit, Grund der Aufnahme uÄ)
- Informationen im Zusammenhang mit technischen Unterstützungsleistungen (Support) aller Art (wie Fehlermeldungen, Störungen und Anfragen zu IT- und Gebäudemanagement, Berechtigungsanforderungen, Druckerinstallationen etc)
- Benutzerkennzeichen, Zuteilung von Hard- und Software an Systembenutzer, IT-Protokollierungen usw
- Informationen im Zusammenhang mit einer Betriebspension, sofern Sie zum Kreis der Berechtigten gehören (wie Anwartschaft, Beitragsleistungen)
- Informationen im Zusammenhang mit dem Mitarbeitertreuebonus (wie bonusfähiger Einkauf, Berechnung des Treuebonus)
- Informationen im Zusammenhang mit dem Dienstaustritt (z.B. Zeitdaten, Urlaub für die Endabrechnung des Dienstverhältnisses, Daten für die Abmeldung bei der ÖGK usw)
- Informationen im Zusammenhang mit der Austrittsbefragung (z.B. Adressdaten für den Versand der Einladung zur Befragung)
- Informationen zur Bekämpfung und Reduktion von Risiken im Zusammenhang mit der COVID-19 Pandemie, vergleichbaren Pandemien oder Erkrankungen

### **Welche Zwecke und Rechtsgrundlagen liegen den Datenverarbeitungen zugrunde?**

Wir verarbeiten Ihre Daten stets zur Erreichung legitimer Zwecke und auf Basis einer Rechtsgrundlage, insbesondere der Vertragserfüllung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b EU-Datenschutz-Grundverordnung – VO 2016/679 (im Folgenden „**DSGVO**“), der Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO, unserer berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO und gegebenenfalls einer von Ihnen erteilten Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Zwecke	Rechtsgrundlagen
Wir verarbeiten Ihre Daten für Zwecke der <b>Administrierung</b> und Abwicklung Ihres <b>Dienstverhältnisses</b> , wie etwa der Lohn- und Gehaltsabrechnung und -auszahlung, der Urlaubs-, Karenz- und Krankenstandsverwaltung, der allfälligen Zurverfügungstellung von Berufskleidung und sonstigem Arbeitsmaterial, Erstellung und Verwaltung eines Mitarbeiterausweises,	Diese Verarbeitungstätigkeiten dienen der Erfüllung des Dienstvertrags bzw. der Erfüllung von rechtlichen Pflichten, die für das Dienstverhältnis maßgeblich sind, wie etwa nach sozialversicherungsrechtlichen, steuerlichen und arbeitsschutzrechtlichen Vorschriften (z.B. Meldung von Arbeitsunfällen).

<p>Verwaltung und Dokumentation von Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgesprächen, zur Abwicklung von Dienstreisen sowie der Einhaltung der damit zusammenhängenden <b>Rechtsvorschriften</b> und der Korrespondenz in diesen Angelegenheiten.</p>	
<p>Im Rahmen der Bonuslösung für Mitarbeitende (Mitarbeitertreuebonus) werden Ihre personenbezogenen Daten, wie etwa die Umsatzdaten der Einkäufe, verarbeitet, um den getätigten bonusfähigen Einkauf und den daraus berechneten Treuebonus zu errechnen und Ihnen gutzubuchen.</p>	<p>Diese Verarbeitungstätigkeiten dienen der vertraglichen Erfüllung der Betriebsvereinbarung/Einzelvereinbarung über die Bonuslösung für Mitarbeiter-Einkäufe</p>
<p>Im Rahmen des Dienstverhältnisses werden Ihre personenbezogenen Daten in vielfältiger Hinsicht verarbeitet, um unserem <b>Unternehmenszweck</b> und unseren kommerziellen Tätigkeiten ordnungsgemäß nachgehen zu können. Dies betrifft etwa die Veröffentlichung von Daten unserer Mitarbeitenden mit Außenkontakt gegenüber Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern im Internet, die Mitteilung von Kontaktdaten im Intranet zur Kontaktaufnahme durch Kollegen, die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen des internen Berichtswesens, Controlling und Compliance, die Datenverarbeitung im Zusammenhang mit Schulungen von Mitarbeitenden und sonstigen internen Veranstaltungen usw. Im Falle der Anmeldung zum Pressespiegel wird die E-Mail-Adresse der Mitarbeitenden zum Zweck des Versands des Pressespiegels verarbeitet.</p>	<p>Die Verarbeitung der Daten zu diesen Zwecken beruht im Wesentlichen auf unseren berechtigten Interessen. Diese umfassen insbesondere die Gewährleistung einer funktionierenden Unternehmensführung und -organisation, einer ordnungsgemäßen Geschäftsgebarung, eines reibungslosen Geschäftsablaufs und -verkehrs mit Vertragspartnern, effektiver Unternehmensprozesse und der Unternehmensplanung, -kontrolle und -koordination, der Qualitätssicherung, der notwendigen Zusammenarbeit und Administration innerhalb der Unternehmensgruppe, der Fortbildung unserer Mitarbeitenden etc.</p> <p>Die Verarbeitung und Weitergabe der E-Mail-Adresse erfolgt auf Grundlage der Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO).</p>
<p>Wir verarbeiten Ihre Daten, sofern Sie zum Kreis der Berechtigten zählen, auch im Rahmen der betrieblichen Pensionsvorsorge zum Zweck der Feststellung der Anwartschaften und Berechnung der monatlichen Beitragsleistung. Hierfür werden Daten wie das Eintrittsdatum und der monatliche Bruttobezug verarbeitet.</p> <p>Ferner sind wir verpflichtet, der Pensionskasse sämtliche für die Beiträge, Anwartschaften und Pensionsleistungen und deren Änderung</p>	<p>Diese Verarbeitungstätigkeiten dienen der vertraglichen Erfüllung der Betriebsvereinbarung/Einzelvereinbarung über eine zusätzliche Alters-, Berufsunfähigkeits- bzw Invaliditäts- und Hinterbliebenenversorgung (soweit vorhanden) sowie des Pensionskassenvertrages an sich bzw der Erfüllung von rechtlichen</p>

<p>maßgeblichen Umstände zu übermitteln und verarbeiten insofern Personenstammdaten des Anwartschaftsberechtigten wie Name, Geburtsdatum, Familienstand, Firmeneintritt, Austrittsdatum, Bruttobezug, Versicherungsnummer sowie Personalnummer und alle diesbezüglichen Änderungen.</p>	<p>Offenlegungspflichten, wie etwa gegenüber der Pensionskasse.</p>
<p>Eine Reihe Ihrer Daten werden für die <b>Verwaltung</b> und <b>Sicherheit des IT-Systems</b> verarbeitet, wie etwa im Rahmen der Verwaltung von Benutzerkennzeichen, Rechtevergabe, Einrichtung von Arbeitsplätzen und Diensttelefonen, Zurverfügungstellung von IT-Support, Zuteilung von Hard- und Software sowie IT-Protokollierungen.</p>	<p>Diese Datenverarbeitung erfolgt zur Erfüllung rechtlicher Pflichten (Art. 32 DSGVO) bzw dient der Erreichung unserer berechtigten Interessen. Diese Interessen liegen insbesondere in der Sicherstellung der IT-Sicherheit, eines reibungslosen und nutzerfreundlichen IT-Systems insgesamt und der effektiven Ressourcenverwaltung.</p>
<p>Mitunter kann es im Rahmen des Dienstverhältnisses zur Verarbeitung oder Veröffentlichung Ihrer <b>Bilddaten</b> (Fotos und Videos) samt entsprechender Hintergrundinformation (wie Angabe von Name, Tätigkeit, Grund der Aufnahme uÄ) kommen. Einer solchen Verarbeitung können je nach Konstellation <b>unterschiedliche Zwecke</b> zugrunde liegen. Insbesondere kann sie der internen Berichterstattung und Dokumentation durch den Verantwortlichen dienen, im Rahmen der Unternehmenspräsentation gegenüber Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern nach außen hin erfolgen oder kundengerichteten Informations-, Werbe- und/oder Marketingzwecken dienen. Zur Ermöglichung der Kontaktaufnahme innerhalb der Organisation kann Ihr Foto auch im Bild-Organigramm, im Intranet, oder sonstigen internen Medien abgebildet werden.</p> <p>Zum Eigentums- und Arbeitnehmerschutz, insbesondere zur Vorbeugung und gegebenenfalls Aufklärung strafrechtsrelevanter Tatbestände setzt der Verantwortliche Videoüberwachungsanlagen ein, auf denen unter Umständen auch Mitarbeiter zu erkennen sein können, wobei die Auswertung der Videos nur im Anlassfall erfolgt.</p>	<p>Die Verarbeitung und Veröffentlichung von Bilddaten, auf denen Sie zu sehen sind, sowie gegebenenfalls eine entsprechende Hintergrundinformation erfolgt in der Regel nur mit einer von Ihnen erteilten Einwilligung. Beachten Sie aber, dass es gegebenenfalls auch eine gesetzliche Grundlage für die Verarbeitung und Veröffentlichung Ihrer Daten geben kann, sodass wir in Einzelfällen auch ohne Vorliegen Ihrer Einwilligung ein berechtigtes Interesse daran haben können (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO iVm § 12 Abs. 2 Z 4 und Abs. 3 Datenschutzgesetz). Ein solches Interesse besteht etwa aus der bildlichen Darstellung der einzelnen Bereiche, sowie Berichterstattung und Dokumentation relevanter personeller Veränderungen und Ereignisse. Dies kann beispielsweise aber auch dann der Fall sein, wenn Sie im Rahmen einer Veranstaltung (zufällig) auf einem Bild zu sehen sind und schutzwürdige Interessen von Ihnen einer Veröffentlichung des Bildes nicht entgegenstehen bzw unser Interesse an der Veröffentlichung Ihre Interessen überwiegt.</p> <p>Die Verarbeitung von Daten im Zusammenhang mit der Videoüberwachung sowie dem</p>

<p>Bei begründeten Verdachtsfällen auf strafbare Handlungen oder vertragswidrigem Verhalten eines Mitarbeitenden werden bei Bedarf zum Schutz von Vermögenswerten und zur Sicherung von Beweisen Maßnahmen zur stillen Videoüberwachung im Filialbereich getroffen.</p> <p>Des Weiteren setzt der Verantwortliche Zutrittskontrollsysteme und KFZ-Kennzeichenerkennungssysteme ein.</p>	<p>Zutrittskontrollsystem und KFZ-Kennzeichenerkennungssystem des Verantwortlichen erfolgt auf Grundlage der vertraglichen Erfüllung der Betriebsvereinbarung bzw Einzelvereinbarung, des berechtigten Interesses oder einer gesetzlichen Grundlage. Ein solches Interesse besteht etwa im vorbeugenden Eigentums- und Mitarbeiterschutz.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass uns die gebührende Berücksichtigung der Datenschutz- und Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden in jeder Lage und natürlich gerade bei der Verwendung von Bilddaten ein großes Anliegen ist und wir stets in Einklang mit den anwendbaren rechtlichen Rahmenbedingungen handeln.</p>
<p>Kommt es während aufrechten Dienstverhältnisses oder nach Beendigung zu einer <b>gerichtlichen Auseinandersetzung</b>, verarbeiten wir Ihre Daten zum Zweck der zweckentsprechenden Rechtsverfolgung.</p>	<p>Diese Datenverarbeitung stützt sich gegebenenfalls auf unsere berechtigten Interessen an der wirksamen Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen und der damit zusammenhängenden Abwehr von finanziellen oder reputativen Schäden für das Unternehmen.</p>
<p>Wir verarbeiten Ihre Daten für Zwecke der Administrierung und Abwicklung des Off-Boarding Prozesses, wie etwa für die Erstellung des Dienstzeugnisses, für die Abwicklung der Endabrechnung oder um Ihnen gegebenenfalls eine Einladung zur Teilnahme an der anonymen Austrittsbefragung zukommen zu lassen.</p>	<p>Diese Datenverarbeitung erfolgt zur Erfüllung rechtlicher Pflichten, die für die Beendigung des Dienstverhältnisses maßgeblich sind, wie etwa nach sozialversicherungsrechtlichen, steuerlichen und arbeitsschutzrechtlichen Vorschriften bzw dient der Erreichung unserer berechtigten Interessen. Diese Interessen liegen insbesondere in der Verbesserung der Unternehmensführung und -organisation, sowie der Unternehmenskontrolle.</p>
<p>Wir verarbeiten Ihre Daten für die Erstellung von anonymen Berichten (z.B. Nachhaltigkeitsbericht) und Statistiken.</p>	<p>Diese Verarbeitungstätigkeiten dienen unter anderem der Erfüllung von rechtlichen Pflichten bzw. stützen sich auf unser berechtigtes Interesse an der</p>

	Erstellung von Statistiken und fundierten Berichten, welche unter anderem soziale Aspekte abdecken.
<p>Folgende Datenverarbeitung ist nur für <u>Filialmitarbeitende</u> relevant:</p> <p>Zum Zwecke des elektronischen Abrufs der Lohn- und Gehaltsabrechnung, welche mittels 2-Faktorauthentifizierung über „my portal“ erfolgt, wird innerhalb der App Ihre private Telefonnummer bzw. Ihre E-Mailadresse inkl. einem von Ihnen vergebenen Passworts verarbeitet. Die private Telefonnummer wird nur für die aus Sicherheitsgründen notwendige 2-Faktorauthentifizierung genutzt, es erfolgt keine anderweitige Nutzung dieser Nummer durch SPAR.</p> <p>Alternativ ist die Lohn- und Gehaltsabrechnung am Filial-PC abrufbar.</p>	Durch die Nutzung von „my portal“ willigen Sie in die für die 2-Faktorauthentifizierung notwendige Verarbeitung Ihrer privaten Telefonnummer und Gerätedaten ein. Die Zurverfügungstellung des Gehaltszettels in digitaler Form ist gemäß einschlägigen steuer- und arbeitsrechtlichen Vorschriften zulässig. Falls Sie über kein mobiles Endgerät verfügen oder das Portal aus anderen Gründen nicht nutzen wollen, können Sie bis auf weiteres Ihre Lohn- bzw. Gehaltsabrechnung stattdessen auch über den Filial-PC abrufen.
<p>Die folgende Datenverarbeitung ist nur für <u>jene Mitarbeitenden relevant, die an der Belieferung mit Mittagsmenüs (Gourmetessen) teilnehmen</u>:</p> <p>Im Rahmen der Organisation und Abwicklung der Belieferung von Mitarbeitenden mit Mittagsmenüs verarbeiten wir personenbezogene Daten. Zweck der Verarbeitung ist die Bestellung, Bereitstellung und Abrechnung von Mittagsmenüs.</p>	Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an einer effizienten internen Organisation und Abwicklung dieser betrieblichen Leistung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.) Darüber hinaus erfolgt die Verarbeitung zur Erfüllung gesetzlicher (steuerrechtlicher) Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO).
<p>Folgende Datenverarbeitung ist nur relevant für Mitarbeitende, die über <u>keine berufliche (seitens des Unternehmens bereitgestellte) E-Mailadresse verfügen</u>:</p> <p>Im Rahmen der <b>innerbetrieblichen Personalentwicklung</b> wird die von Ihnen am Eintrittsformular angegebene <b>private E-Mail-Adresse</b> am das unternehmenseigene Aus- und Weiterbildungssystem „SEPP“ (TOTARA) weitergegeben. Dieses benötigt eine gültige E-Mail-Adresse, um relevante Informationen wie Erinnerungen an gesetzlich vorgeschriebene Schulungen, Änderungen bei Seminarbuchungen und andere Informationen im Zusammenhang mit</p>	<p>Diese Verarbeitungstätigkeiten werden auf das berechnigte Interesse gem. Art. 6 Abs 1 lit f DSGVO gestützt.</p> <p>Dieses umfasst insbesondere die Gewährleistung einer, zielgruppenorientierten und effizienten Personaladministration sowie Personalentwicklung, welche im Anlassfall</p>

<p>Personalentwicklungsmöglichkeiten zu senden. Zur Zusendung dieser seminar- und schulungsrelevanten Informationen wird daher diese E-Mailadresse verwendet.</p> <p>Die angegebene E-Mail-Adresse wird weiters verwendet, um Ihnen persönlich relevante Dokumente und Informationen im Bereich der <b>Personaladministration</b> wie beispielsweise Arbeits- und Gehaltsbestätigungen, Jahreslohnzettel, Entgeltnachweise zu senden.</p>	<p>eine digitale Kommunikation mit dem Mitarbeitenden via E-Mail erfordert.</p> <p>Wenn Sie diese Art der Datenverarbeitung Ihrer privaten E-Mailadresse nicht bzw. nicht mehr wünschen, wenden Sie sich bitte an Ihre/n Vorgesetzte/n. Es gibt alternative Wege, Ihnen diese Informationen zukommen zu lassen.</p>
---	---

### An wen werden Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden von uns nur dann weitergegeben, wenn dies zur Erfüllung Ihres Dienstvertrages erforderlich ist, wir aufgrund von Gesetzen dazu verpflichtet sind, ein berechtigtes Interesse an der Übermittlung besteht oder Sie Ihre Einwilligung erteilt haben. In jedem Fall geben wir Ihre Daten nur in dem Ausmaß weiter, das für die Zweckerreichung notwendig ist.

Ihre Daten können insbesondere an nachstehende Empfänger weitergegeben werden:

- Sozialversicherungsträger
- Arbeitsbehörden (z.B. Arbeitsinspektorate, Arbeitsmarktservice)
- Sozialministeriumservice (SMS)
- Finanzämter
- Gesundheitsbehörden
- Strafverfolgungsbehörden
- Gemeindebehörden und Bezirksverwaltungsbehörden in verwaltungspolizeilichen Agenden (Gewerbebehörde, Arbeitsinspektorat usw)
- Gesetzliche Interessenvertretungen
- Statistik Austria
- Allgemeine Unfallversicherungsanstalt
- Sicherheitsfachkraft & Arbeitsmedizin
- Bildungs- und Weiterbildungsanbieter
- Mit der Auszahlung an die betroffene Person oder an Dritte befasste Banken
- Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- Rechtsvertreter
- Konzernverbundene Unternehmen, sofern nicht Ihr Dienstgeber (siehe Anhang ./1)
- Geschäfts- und Vertragspartner
- Lieferanten

- Dienstleister (z.B. Reiseunternehmen, Fluggesellschaften, Fahrservice)
- Mieter, Vermieter / Liegenschaftseigentümer, potentielle Kauf- und Mietinteressenten
- Vereine
- Organe der betrieblichen Interessenvertretung (insbesondere Betriebsrat gemäß § 89 Arbeitsverfassungsgesetz, Sicherheitsvertrauensperson nach § 10 ArbeitnehmerInnenschutzgesetz, Jugendvertrauensperson gemäß § 125 ff Arbeitsverfassungsgesetz und Behindertenvertrauensperson gemäß § 22a Behinderteneinstellungsgesetz etc)
- Wahlvorstand für Betriebsratswahlen
- vom Mitarbeitenden angegebene Gewerkschaft mit dessen/deren Einwilligung
- Öffentliche Förderstellen (z.B. Wirtschaftskammer Österreich)
- Partner der Wissensvermittlung (z.B. Erste-Hilfe-Organisationen wie Samariter Bund)
- Gerichte und Behörden
- Gläubiger der betroffenen Person sowie sonstige an der allenfalls damit verbundenen Rechtsverfolgung Beteiligte, auch bei freiwilligen Gehaltsabtretungen für fällige Forderungen
- Mitversicherte Personen
- Pensionskassen
- Versicherungsanstalten im Rahmen einer bestehenden Gruppen- oder Einzelversicherung
- Vertreter der öffentlichen Hand
- Bund, Land und Gemeinden
- Akkreditierte Labore und wissenschaftliche Einrichtungen
- AWS Austria Wirtschaftsservice
- Medien wie Tages-, Wochen- bzw Fachzeitschriften z.B. im Rahmen von Presseaussendungen
- Webseiten der Spar Österreich Gruppe
- sozialen Medien (wie etwa Facebook, Twitter, Instagram)

Zudem ziehen wir bei der Datenverarbeitung (insbesondere zur technischen Abwicklung) teilweise Dienstleister, sogenannte Auftragsverarbeiter, heran. Diese sind ihrerseits zur Geheimhaltung verpflichtet, werden sorgfältig von uns ausgewählt und sind an unsere Weisungen gebunden. Wir bedienen uns insbesondere nachfolgender Auftragsverarbeiter:

- IT-Dienstleister
- Werbeagenturen
- Druckereien
- Externe Lohnverrechner

- Konzernverbundene Unternehmen (siehe Anhang ./1), sofern nicht Ihr Dienstgeber und soweit diese als konzerninterne Auftragsverarbeiter für den Verantwortlichen fungieren

### **Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt?**

Ihre Daten werden nur solange verwendet, wie es für den Zweck, für den sie ermittelt wurden erforderlich ist. Der Verantwortliche löscht bzw. anonymisiert Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die Erreichung der Zwecke, für die sie erhoben und verarbeitet wurden, nicht mehr benötigt werden. Darüber hinaus sind wir vielfältigen Aufbewahrungspflichten unterworfen, wonach wir Ihre Daten auch über die Beendigung Ihres Dienstverhältnisses hinweg aufbewahren müssen. Zudem können Ihre Daten aufbewahrt werden, sofern dies für die allfällige Geltendmachung, Abwehr oder Verteidigung von Rechtsansprüchen und deren Durchsetzung in behördlichen oder gerichtlichen Verfahren notwendig sind. Die Aufbewahrung kann insofern bis zum Ablauf der jeweils maßgeblichen Verjährungsfristen bzw. zum rechtskräftigen Verfahrensabschluss erfolgen.

### **Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?**

Sofern wir Ihre Daten aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung verarbeiten, haben Sie das Recht Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird durch Ihren Widerruf jedoch nicht berührt. Um Ihren Widerruf zu erklären, wenden sich bitte an uns (Kontakt Daten siehe unten).

Ihnen steht weiters ein Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung (Art. 18 DSGVO) und Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) zu. Insofern wir Ihre Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen verarbeiten, können Sie aus Gründen, die Ihre besondere Situation betreffen, Widerspruch einlegen (Art. 21 DSGVO); in einem solchen Fall dürfen wir Ihre Daten nur weiterverarbeiten, wenn schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vorliegen, die Ihre Interessen überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Wenn Sie Ihre vorstehend angeführten Rechte geltend machen möchten oder wenn Sie uns Bedenken hinsichtlich der Datenverarbeitungstätigkeiten mitteilen möchten, wenden Sie sich bitte an die untenstehenden Kontaktdaten. Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt, können Sie auch eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einlegen.

### **Wie erreichen Sie uns?**

Bitte wenden Sie sich direkt an Ihre zuständige Personalabteilung oder Ihre direkte Führungskraft bei Ihrem jeweiligen Dienstgeber.

Sie erreichen diese auch unter den folgenden im Anhang ./1 angeführten Kontaktdaten:

## Konzernverbundene Unternehmen der SPAR Österreich Gruppe

### **SPAR Österreichische Warenhandels-AG, inkl. Betriebe:**

SPAR Hauptzentrale Salzburg – Europastraße 3, 5015, Salzburg, Tel. (+43 662) 4470-23206

BPM Business Process Management – Europastraße 3, 5015, Salzburg, Tel. (+43 662) 4470-22552

SPAR Zweigniederlassung Dornbirn – Wallenmahd 46, 6850 Dornbirn, Tel. 05572/309

SPAR Zweigniederlassung Wörgl – Spar-Straße 1, 6300 Wörgl, Tel. 05332/796-0

SPAR Zweigniederlassung Marchtrenk – Spar-Straße 1, 4614 Marchtrenk, Tel. 07243/551-0

SPAR Zweigniederlassung St. Pölten – Lagergasse 30, 3100 Spratzern, Tel. +43 2742 8660

SPAR Zweigniederlassung Graz – Hafnerstraße, 8055 Graz, Tel. 0316/248-0

SPAR Zweigniederlassung Maria Saal – Spar-Straße 1, 9063 Maria Saal, Tel. 04223/5000-0

TANN Produktionsbetrieb – Europastraße 3, 5015, Salzburg, Tel. (+43 662) 4470-29102

REGIO Kaffeerösterei – Marchtrenk - Spar-Straße 1a, 4614 Marchtrenk, Tel. 07243/54375

SAW SPAR Akademie – Wien - Hietzinger Hauptstraße 17, 1130 Wien, Tel. 01/877 12 56

**SPAR Business Services GmbH** – Bichlfeldstraße 11, 5020 Salzburg, Tel. (+43 662) 4470

### **ASPIAG Management AG (Schweiz), inkl. Gesellschaften in SPAR-Ländern**

Aspiag Service S.r.l., Italien

Fabricor d.o.o., Kroatien

SPAR Hrvatska d.o.o., Kroatien

SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft., Ungarn

SPAR Slovenija d.o.o., Slowenien

SUPERDISTRIBUZIONE s.r.l., Italien

Market Invest CZ s.r.o., Tschechien

**INTERSPAR Gesellschaft m.b.H. (Hauptzentrale inkl. aller Märkte)** – Europastraße 3, 5015, Salzburg, Tel. (+43 662) 4470

**Maximarkt Handels-Gesellschaft m.b.H.** – MM Zentrale Linz, Bäckermühlweg 61, 4030 Linz, Tel. (+43 732) 375777

**SIMPEX Import Export GmbH** – Europastraße 3, 5015, Salzburg, Tel. (+43 662) 4470

**SES SPAR European Shopping Centers GmbH, inkl. der Shopping Center bzw Gesellschaften:**

SES Spar European Shopping Centers GmbH, Söllheimerstraße 4, 5020 Salzburg, Tel. 0662/4471

SES Center Management GmbH

SES Center Management d.o.o., Slowenien

SES Italy s.r.l., Italien

SES Magyarország Kft., Ungarn

SES Hrvatska d.o.o., Kroatien

ATRIO Shopping Center GmbH

Centro commerciale IPERCITY, Italien

Centro commerciale Le Brentelle, Italien

Citycenter Celje, SES Center Management d.o.o., Slowenien

Citypark Ljubljana, SES Center Management d.o.o., Slowenien

EUROPARK d.o.o., Slowenien

Europark Entwicklungs- und Betriebsgesellschaft m.b.H.

FISCHAPARK Shopping Center GmbH

Forum Salzburg Verwaltungsgesellschaft m.b.H.

huma eleven Shopping Center GmbH

max.center wels GmbH

MURPARK Shopping Center GmbH

Q19 Shopping Center GmbH

Center INTERSPAR Ljubljana-Vič, Slowenien

SILLPARK Shopping Center GmbH

VARENA Betriebsgesellschaft m.b.H.

ZIMBAPARK Betriebsgesellschaft m.b.H.

Aspern Seestadt Einkaufsstraßen GmbH

Mariandl GmbH & Co KG

Weberzeile Ried GmbH & Co KG

Liga Handelsgesellschaft m.b.H. & Co KG

EUROPARK Management s.r.o., Tschechien

ALEJA d.o.o., Slowenien

**EKS Handelsgesellschaft m.b.H. & Co.KG** – Europastraße 3, 5015 Salzburg, Tel. (+43 662) 4470

**VD SPAR Versicherungsdienst-Gesellschaft m.b.H.** – Europastraße 3, 5020 Salzburg, Tel. (+43 662) 4470-22624

**Schloss Fels Gesellschaft m.b.H.** – Kremser Straße, 3481 Fels am Wagram, Tel. 02738/2322